

**Comisión de Ética Pública.
Ministerio de Interior y Policía.**



**Informe sobre las principales Actividades y Logros del Trimestre
Abril-Junio 2020 de la Comisión de Ética Pública.**

En el segundo trimestre de este año, fueron celebradas las reuniones Ordinarias Mensuales, siendo estas realizadas de forma virtual conforme se estableció en el Plan de Trabajo 2020 y sus modificaciones debido a las incidencias presentadas por la situación de la Pandemia.

En las diferentes reuniones realizadas, se abordaron temas relativos al plan de acción sobre las actividades continuas que debían ser ejecutadas conforme al Plan de Trabajo 2020, la forma en que debían ser realizadas las mismas y los miembros responsables de estas. Asimismo, se estableció un cronograma de ejecución con un diseño piloto sobre la forma en que las tareas debían ser realizadas.

Durante este trimestre, fueron llevadas a cabo las actividades programadas para este periodo pese a las disposiciones presidenciales la cual estableció una asistencia parcial de los empleados en las diferentes instituciones del estado según las distintas etapas.

SR

J.S

J.P.

B.M.H.

R.S.

D.R.

FC

R.A.



En el mes de mayo, la comisión realizo un recorrido en las diferentes áreas de la institución, realizando una segunda jornada de promoción a los fines de reiterarles a los servidores la existencia de la CEP, sus funciones y sus miembros, a la vez que se les informo sobre las actividades que se estarían llevando a cabo durante ese trimestre. De igual forma, se continuó con la labor de entrega y socialización a nuestros servidores, del Código de Ética Institucional y Conducta del Personal. Para dicha socialización la Comisión se trasladó a los distintos departamentos en un mano a mano, con la anuencia de la Dirección de Recursos Humanos y se hizo énfasis en el marco legal y objetivo del código, las normas y reglas generales de la ética, derechos, responsabilidades y prohibiciones de los servidores públicos.

Para el mes de Junio, se realizó una jornada de promoción sobre Asesorías de Carácter Moral y se habilitaron medios disponibles para poner a disposición de todos los servidores de la entidad. Asimismo, se realizó en este mes, la encuesta sobre Clima Ético Institucional en donde contamos con la participación masiva de los servidores para el llenado de la misma.

Además, se realizó una sensibilización a lo interno del Ministerio y sus diferentes áreas sobre gestión de denuncias, en la cual todos los servidores quedaron orientados sobre la forma en que deben presentar sus denuncias y los medios que disponen para ello. En esta sensibilización, se les informo sobre la existencia de nuestro correo institucional y el buzón, su ubicación, su privacidad, importancia y que

Handwritten notes and initials on the right margin: S, F, J.P., #2, R, D.R., B.M., R.A.

a través del mismo podrían presentar denuncias sobre prácticas anti-éticas y corrupción administrativa que tuviesen. Al propio tiempo, se realizaron distintas promociones vía email y circulares informativas sobre los medios precitados.

Durante el trimestre, se realizó de forma regular, la apertura del Buzón de Denuncias, esto en presencia de los miembros de la Comisión, evidenciándose la no recepción de denuncias ni comunicaciones de ningún tipo a lo interno del mismo.


Francisca Solano
Coordinadora General




Joaquín Paniagua
Coordinador de Ética


Jorge Luis Rodríguez
Coordinador de Educación


Rosanda Serrano Pérez
Coordinadora controles administrativos.


Daniel Ramírez Ramírez
Miembro de Asesoría y Apoyo


Daniel Santos Hernández
Miembro de Asesoría y Apoyo


Rafael Omar Aracena
Suplente


Juan Francisco Martínez
Suplente


Juan Carlos Troncoso
Suplente